

有神仙可做，誰願意做鬼

—問題員工與職業安全實務

他們是草莓族或青蘋族，決定在你的看法！

過去曾探討「兩岸 90 後、史上最難管的一群人、80 後」，以前大部分的人平均的年資是 4-5 年，

現在人則是平均 1 年，為什麼有這麼大的差距呢???

政府強力介入職業安全並立法強制執行，信義房屋因仲介過勞死而被罰！

范教授指出：主管最容易犯的錯是「管理過度，領導不足」

雷軍帶領 660 萬小米機粉絲團都是一群新新人類

50 萬黑潮上街頭從何處冒出?新新世代思想行為如何掌握?

引述【馬雲：員工為何辭職】 員工的離職原因林林總總，只有兩點最真實：1、錢，沒給到位；2、心，委屈了。這些歸根到底就一條：幹得不爽。員工臨走還費盡心思找靠譜的理由，就是為給你留面子，不想說穿你的管理有多爛、對你已失望透頂。作為管理者，請一定要樂於反省

范教授認為主管：管山、管海不如管好自己，問題員工來自於問題主管，所謂上樑不正、下樑歪。

什麼樣的指導出什麼樣的員工，什麼樣的教授帶出什麼樣的學生！

左氏春秋：將帥無能，累死三軍

三字經：子不教，父之過，教不學，師之過

原以為問題員工離職，換了新血、可是沒多久問題又一再上演???

問題員工都是環境、制度及管理方式所造成！有神仙做，沒有人願意做鬼！

企業主不願面對的真相：范教授為企業主上過這麼多課，發現組織變革、僵化、重整最大問題是主管沒有進步，所以員工退步，幫員工上了這麼多課，卻沒有實質上的改變，正是因為錯的是主管，而不是員工，所以難以績效突破。

對員工的職安機制到協助方案，各位主管曾經三思嗎？

政府已強力介入職業安全，作為企業主或管理者豈能漠視！

主管就是帶兵官、將帥無能，累死三軍！

孫子兵法·始計篇提到「將者，包含智、信、仁、勇、嚴。」

三國演義：「為將者，如不通天文、不識地理、不知陰陽、不曉奇門、不觀陣圖、不掌兵勢，庸才耳。」

范揚松指出：「上策預測問題、中策協調問題、下策遣散有問題的人。」又說：一個公司的好壞是由員工決定的，但什麼樣的主管帶出什麼樣的部屬。以前處理問題員工，現在最棘手的是如何向上領導、處理問題主管。必須關注職安，協助方案。

誰是問題員工的業績擒拿高手？誰又是職安事件中的犧牲者！

還在使用十年以上的企管學問嗎???

該到開放式的「[歐洲大學](#)」MBA 課程中 UPDATE 一番，

6 月份研討會談到「[組織績效與學習](#)」歡迎您的蒞臨，學習最新的知識與工具方法。

(瑞士)歐洲大學 MBA/DBA 延伸講座 歡迎您!!!

2018/05/08 更新版

我要線上報名



有神仙可做，誰願意做鬼

—問題員工與職業安全實務

講座資訊

日期	107年6月13日 星期三
時間	19:00 - 21:00
地點	財團法人中華民國職業訓練研究發展中心 (台北市復興南路一段390號11樓，大安捷運站斜對面)
費用	<u>感謝各界對於瑞士歐洲大學的支持與愛護，</u> <u>本次講座特以年中回饋，免費參加，</u> <u>竭誠歡迎報名蒞臨參與！</u>
課程大綱	1. 當信義房屋尾牙死了一個員工…… 2. 員工績效問題診斷流程分析 3. 不同類型員工權變領導策略 4. 工作設計與工作豐富化 5. 人選不當的預防及輔導對策 6. 意願不足的激勵與引導舉例 7. 以績效為導向的ABC法則 8. 政府已強力推動職業安全法了！

講座報名表

姓名	信箱	手機	公司(股)、(有)	職銜	訊息來源

※此次報名可獲下列優惠

1. 免費提供職涯規劃、教育諮詢一小時，價值10,000元。
2. 6/23~24(兩日)「[組織績效與學習研討會](#)」研究課程原價12,000元，**現場報名特惠4,000元(含講義、餐點)**。
3. 歐洲大學2018全年度講座課程，主題詳見[大人物官網/教育事業部](#)。

預告2018年7月11日講座：危機中反敗求勝大作戰

指定報名專線：[大人物知識管理集團/瑞士歐洲大學 曾詩文\(Sophia\)經理](#)

手機:0988-172998，TEL:02-29353999 分機12，傳真:02-29301914，E-MAIL:eu668812@gmail.com

(以E-mail回覆或Fax:(02)2930-1914報名表即可)

※歡迎洽詢、如有打擾、煩請告知、立即刪除。謝謝！※

2018/05/08 更新版